نکات مهم و توضیحات تکمیلی

1. این فهرست برای تکمیل کادر نیروی انسانی متخصص با توجه به وظایف تعریف شده در استراتژی عملیاتی مصوب یا برنامه های عملکرد مدیریتی ابلاغی و یا برنامه زمانبندی هر یک از پروژه ها، متناسب با پیشرفت کار و حجم عملیات برای هر شرکت/ مجتمع/ واحد/ طرح بصورت مجزا تدوین می گردد.
2. منظور از نیروی انسانی متخصص، نیروی کارآمد با حداقل سطح تحصیلی در مقطع لیسانس می باشدکه مسئولیت اجرایی در سمت های تخصصی/ مشاغل حساس را عهده دار می گردند.
3. درخصوص طرح ها، پروژه های توسعه ای با بازنمودن جبهه های کاری جدید، منظوراز نیروی انسانی متخصص و کارآمد با حداقل سطح تحصیلی در مقطع لیسانس به منظور تامین نیرو جهت تصدی مسئولیت های اجرایی تخصصی/ حساس تا زمان بهره برداری می باشد.
4. در عنوان رشته تحصیلی(حداقل لیسانس) عنوان رشته اصلی بدون عنوان گرایش ذکر می گردد و در صورت ضرورت بکار گیری فردی با گرایشی خاص تعداد و گرایش در توضیحات مقابل عنوان رشته اصلی ذکر می شود.
5. صرفاً در صورت ضرورت و در موارد خاص، بکارگیری افراد در واحد های تولیدی که شرایط احراز ایشان (فوق دیپلم) می باشد و حساسیت مسئولیت پست مورد تصدی ایجاب می نماید، می توان در پایان عنوان رشته های کارشناسی به این گروه اشاره نمود.
6. این فهرست پس از تکمیل به امضای بالاترین مقام اجرایی هر واحد خواهد رسید.
7. در صورت وجود هر گونه پرسش یا ابهام در تهیه فهرست مذکور، کارشناسان مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی این سازمان آماده همکاری می باشند.